

the safety maker in aviation

# Arbeitnehmerüberlassung

Maßgeschneiderte Vor-Ort-Unterstützung  
 durch GfL-Spezialisten



2015	2016	%Growth
112	108.287	-3%
118	91.219	-23%
118	120.812	+2%
128	278.161	+75%
283	11.827	-15%

  

2015	2016
8.714	39.912
107.812	199.287
20.818	81.228
121.619	125.819
188.128	278.161
19.281	11.827
41.628	107.812

## Arbeitnehmerüberlassung

### Maßgeschneiderte Vor-Ort-Unterstützung durch GfL-Spezialisten

GfL verfügt seit 2018 als eines der ersten Unternehmen im Bereich des Luftfahrt-Consultings über die Erlaubnis zur **Arbeitnehmerüberlassung (ANÜ)**.

Seit 2019 ist nach dem *Gesetz zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (AÜG)* gefordert, dass Unternehmen, die spezialisierte Fachkräfte in anderen Unternehmen spezifische Tätigkeiten auf Leihbasis übernehmen lassen, über eine ANÜ verfügen, die von der zuständigen Stelle (z. B. Bundesagentur für Arbeit) auszureichen ist. Ein langwieriger Zulassungsprozess liegt dem zugrunde.

Speziell auf dem Gebiet luftverkehrsspezifischer Ingenieurdienstleistungen sind größere Unternehmen oftmals mit temporären Lastspitzen konfrontiert, die einen kurzfristigen Aufwuchs an spezialisierten Mitarbeitern erfordern. Einarbeitungszeit und langfristige Bindung sind dabei Aspekte, die einer direkten Einstellung dieser Mitarbeiter entgegenstehen, sofern am Markt überhaupt verfügbar. GfL bietet hierfür maßgeschneiderte Lösungen an, um Ihr Unternehmen direkt vor Ort fachmännisch in verschiedenen Aufgabenbereichen in diesen Fällen zu unterstützen.

#### Exemplarische Unterstützungsleistungen und Aufgabenbereiche:

- Compliance-Monitoring (inkl. Auditierung) sowie Änderungsmanagement für Flughafeninfrastruktur sowie Organisations- und Betriebsstrukturen gemäß EASA-Vorgaben,
- Analyse und Bewertung sowie Unterstützung in der Genehmigung nonkonformer Planungselemente gemäß EASA/ICAO,
- Planungsleistungen im Flughafenbereich etc.

#### Wir bieten Ihnen:

- Leistungserbringung über den gesamten Beauftragungszeitraum vor Ort,
- Bereitstellung von motivierten, qualifizierten Mitarbeitern mit abgeschlossenem Hochschulstudium (Fachbereich: Verkehrsingenieurwesen mit Vertiefung Luftverkehrssystemtechnik oder Vergleichbares),
- Individuelle Einarbeitung unserer Mitarbeiter in die spezifischen Aufgabengebiete des Kunden durch GfL vorab,
- Einweisung in die lokalen flugbetrieblichen und organisatorischen Gegebenheiten sowie der angewandten Verfahren und Softwaresysteme vorab,
- Gewährleistung der Einhaltung eines allgemeingültigen werteorientierten Verhaltenskodexes, der Kenntnis der seitens Auftraggeber einzuhaltenden internen Regelwerke und Verfahren sowie von Vertraulichkeitsvereinbarungen und
- Kontinuierliche Personalplanung bzw. Aufstockung im Bedarfsfall.

Das Verfahren ist in der Praxis bereits etabliert: So unterstützen GfL-Mitarbeiter seit 2014 erfolgreich die Fraport AG bei der Zertifizierung des größten deutschen Flughafens gemäß den EASA-Anforderungen an die Flughafen-Infrastruktur sowie Organisations- und Betriebsstrukturen.

**Für weitere Informationen zu Ihrer individuellen Lösung kontaktieren Sie uns bitte direkt telefonisch oder per E-Mail.**

#### Ihr Ansprechpartner:

**Dipl.-Ing. Daniel Fiedler**  
[fiedler@gfl-consult.de](mailto:fiedler@gfl-consult.de)



Gesellschaft für Luftverkehrsforschung mbH

Hermann-Prell-Straße 8  
01324 Dresden

Telefon: +49 351 273260-3

Telefax: +49 351 273260-4

E-Mail: [info@gfl-consult.de](mailto:info@gfl-consult.de)

Internet: [www.gfl-consult.de](http://www.gfl-consult.de)